

Представитель работодателя
Руководитель Учреждения

Председатель профкома

Директор ГБУ ДО
«СШ №2 г. Аргун»



Сулейманов У.Р.

« » 2024 г.

Абубакаров И.Р.

« » 2024 г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения
«Спортивная школа №2 г. Аргун»
(в редакции от 01.10.2023г.)
срок действия коллективного договора - 3 года
с «16» 05 2022 г. по «16» 05 2025 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива

«01» 04 2024 г. Протокол № 04

Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию в
Отделе труда и социального развития (район)

Регистрационный № 3

Начальник Отдела труда и
социального развития г. Аргун

Р.Х. Хаждивдиева



«04» 2024 г.

М.П.

1. В связи вступлением в силу Федерального закона от 27 ноября 2023 года № 548 – ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившим силу статьи 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» Внести изменение к Положению об оплате труда работников ГБУ ДО «СШ №2 г. Аргун»:

- Установить с 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда для работников Учреждения в сумме 19242 рубля в месяц.

2. В связи вступлением в силу Распоряжения Правительства Чеченской Республики от 03.02.2023 года № 34-р «О переименовании учреждений, подведомственных Министерству Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике, и внесении изменений в распоряжение Правительства Чеченской Республики от 15 сентября 2016 года № 243-р»

Раздел 5 «Время отдыха» Коллективного договора ГБУ ДО «СШ №2 г. Аргун» п.5.5; изложить в следующей редакции:

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется: - педагогическим работникам Учреждения (тренер-преподаватель, инструктор-методист) продолжительностью 42 календарных дня (Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», принятое в соответствии со ст. 334 ТК РФ), Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

3. В связи вступлением в силу Постановления Правительства Чеченской Республики от 13.12.2023 г. № 325 «О внесении изменений в постановление Правительства Чеченской Республики от 07 октября 2014 года № 184» Приложение 1 «Об оплате труда работников» Коллективного договора ГБУ ДО «СШ №2 г. Аргун» раздел II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения»

п.2.4;2.4.1 изложить в следующей редакции:

- Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы образует новые должностные оклады, ставки заработной платы и учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к должностному окладу, ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда организации, утвержденного на соответствующий финансовый год.»; б) пункт 20 изложить в следующей редакции:

- Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем посвящения профессиональной квалификации и компетентности в размерах:

0,30 - при наличии квалификационной категории «педагог-наставник»;

0,30 - при наличии квалификационной категории «педагог-методист»;

0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,20 - при наличии первой квалификационной категории.